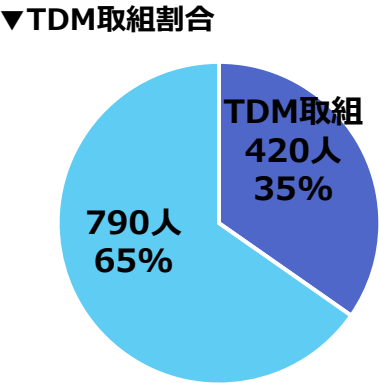


■取組事例：株式会社ロイヤルホテル

- 人流面では、サービス部門はシフト制で動いており元々時差出勤が大半を占めているが、管理・企画部門はリモートワークやリモート会議にも取り組んだ。
- 物流面では宅配便・社内便など定期的な発送の頻度・時間帯等の調整や、連泊者に清掃パターンを選択頂くことで、リネン類の交換頻度が低下する等、物流削減に一定の効果が見られた。
- ゲストへ公共交通の利用推奨を案内するとともに、取引先や業界に対しTDMへの協力を呼びかけた。

所在地	大阪市北区中之島5-3-68
業種	宿泊業
従業員数	1,210人（大阪市）
平均取組人数	420人/日
取組割合	35%



<アンケートでの具体的な取組状況>

■取組状況	➢TDMトライアル時と同じくらい取り組んだ
■取組内容(人流)	➢在宅勤務の実施 ➢時差出勤やフレックスタイムの実施 ➢会議をオンラインで実施
■取組内容(物流)	➢宅配便・社内便など定期的な発送の頻度・時間帯等の調整 ➢客室清掃頻度低減の工夫により、物流量削減
■取組による課題(人流)	➢繁忙期等により、従業員の全体的な休暇取得促進が難しい
■取組による課題(物流)	➢従業員へのTDMの取り組みに関する周知・意識醸成 ➢関係者・取引先等との調整
■会期終盤の取組予定	➢6月と同程度取り組める